Onderrichtingenbetreffende het werkmateriaal coronatelewerk

In toepassing van de bijlage bij de arbeidsovereenkomst over het coronatelewerk en de policy daarover, zal de werknemer zijn telewerk uitvoeren met de volgende werkmiddelen.

Kiezen uit de volgende onderstaande mogelijkheden – al dan niet met elkaar te combineren

 De werkgever geeft aan de werknemer de volgende werkmiddelen mee:

* Laptop
* Printer
* Gsm
* Groot kantoormateriaal
* Bureautafel
* Bureaustoel
* Kast
* ….
* Klein kantoormateriaal
* Printpapier
* ….
* …

Deze werkmiddelen blijven eigendom van de werkgever.

De werknemer zal die werkmiddelen met de nodige zorg en zorgvuldigheid gebruiken en volgens de instructies die hem door de werkgever worden gegeven.

Wanneer de werknemer in de loop van de uitvoering van zijn coronatelewerk een tekort heeft aan specifieke werkmiddelen (bijvoorbeeld printpapier,…) dan kan hij:

* die komen ophalen in het bedrijf, na hier een afspraak over gemaakt te hebben met zijn leidinggevende of de persoon die instaat voor de coördinatie van dit coronatelewerk in het bedrijf;

en/of

* in de kleinhandel dit werkmateriaal aankopen, indien het gaat om klein kantoormateriaal en na voorafgaand akkoord van zijn leidinggevende of de persoon die instaat voor de coördinatie van dit coronatelewerk in het bedrijf.

Deze kosten zullen aan de werknemer worden terugbetaald, na voorlegging van de gespecificeerde aankoopbewijzen.

Wanneer de tijdelijke maatregel van het coronatelewerk een einde neemt, zoals voorzien in de bijlage bij de arbeidsovereenkomst en de policy, bezorgt de werknemer al dit werkmateriaal spontaan terug aan de werkgever, en dit binnen de twee werkdagen.

 De werknemer kan het persoonlijk werkmateriaal dat hij gebruikt op zijn werkplek in het bedrijf meenemen naar de plaats waar hij zijn coronatelewerk zal uitvoeren.

Het gaat om de volgende werkmiddelen:

* Laptop
* Printer
* Gsm
* Groot kantoormateriaal
* Bureautafel
* Bureaustoel
* Kast
* ….
* Klein kantoormateriaal
* Printpapier
* ….
* …

Enkel de werkmiddelen die persoonlijk aan de werknemer werden toebedeeld in het bedrijf komen hiervoor in aanmerking.

Deze werkmiddelen blijven eigendom van de werkgever.

De werknemer zal die werkmiddelen met de nodige zorg en zorgvuldigheid gebruiken en volgens de instructies die hem door de werkgever worden gegeven.

Wanneer de werknemer in de loop van de uitvoering van zijn coronatelewerk een tekort heeft aan specifieke werkmiddelen (bijvoorbeeld printpapier,…) dan kan hij:

* die komen ophalen in het bedrijf, na hier een afspraak over gemaakt te hebben met zijn leidinggevende of de persoon die instaat voor de coördinatie van dit coronatelewerk in het bedrijf;

en/of

* in de kleinhandel dit werkmateriaal aankopen, indien het gaat om klein kantoormateriaal en na voorafgaand akkoord van zijn leidinggevende of de persoon die instaat voor de coördinatie van dit coronatelewerk in het bedrijf.

Deze kosten zullen aan de werknemer worden terugbetaald, na voorlegging van de gespecificeerde aankoopbewijzen.

Wanneer de tijdelijke maatregel van het coronatelewerk een einde neemt, zoals voorzien in de bijlage bij de arbeidsovereenkomst en de policy, dan brengt de werknemer al dit werkmateriaal mee terug naar het bedrijf vanaf zijn eerste werkdag die terug plaats vindt in het bedrijf.

 De werknemer maakt gebruik van zijn persoonlijk materiaal als werkmiddel om zijn coronatelewerk uit te voeren.

Indien dit persoonlijk materiaal niet volstaat als werkmiddel voor de werknemer, dan:

* zal de werkgever dit aanvullen met de volgende middelen:
* ….
* ….

En/of

* kan de werknemer persoonlijk werkmateriaal dat hij gebruikt op zijn werkplek in het bedrijf meenemen naar de plaats waar hij zijn coronatelewerk zal uitvoeren, na voorafgaand akkoord van zijn leidinggevende of de persoon die instaat voor de coördinatie van dit coronatelewerk in het bedrijf

De werkmiddelen die de werkgever aan de werknemer meegeeft blijven eigendom van de werkgever.

De werknemer zal die werkmiddelen met de nodige zorg en zorgvuldigheid gebruiken en volgens de instructies die hem door de werkgever worden gegeven.

Indien dit professioneel gebruik van de persoonlijke middelen effectieve bijkomende kosten met zich meebrengen (bijvoorbeeld printpapier…) dan zullen deze kosten worden terugbetaald na voorlegging van de gespecificeerde aankoopbewijzen.