**FICHE: vragenlijst arbeidsinhoud**

**KORTE OMSCHRIJVING**:

De vragenlijst "arbeidsinhoud" werd ontwikkeld door Flanders Synergy om onder meer na te gaan in welke mate jobs ruimte laten voor autonomie en afwisseling in het werk. De bevraging peilt naar zowel de aard als de beleving van het werk. De ingevulde checklist wordt samengevat in een profiel met beoordeling en wordt ook grafisch weergegeven. De vragenlijst bestaat ook in de vorm van een checklist.

**DOELGROEP:**

Medewerkers en leidinggevenden

**DOELSTELLINGEN**:

* Deelnemers verkrijgen inzicht in de taakeisen en regelmogelijkheden die ze ervaren.
* Deelnemers evalueren verschillende aspecten van hun job en worden zich bewust van mogelijke knelpunten binnen hun job.

**ORGANISATIE**:

* Aantal deelnemers: de vragenlijst dient individueel ingevuld te worden.
* Duur: het invullen van de vragenlijst duurt 15 minuten.
* Materiaal: de vragenlijst is beschikbaar via [deze link](http://hetnieuweteamwerken.be/tools/vragenlijstchecklist-arbeidsinhoud).

**WERKWIJZE**

* De vragenlijst kan op verschillende manieren worden ingezet:
* Om inzicht te verkrijgen in de beleving van de job
* De resultaten kunnen teruggekoppeld worden in een groepssessie waarbij men in kleine groepjes nadenkt over mogelijke verbeteracties.