**FICHE: competentiescan HNTW**

**KORTE OMSCHRIJVING**:

Deze competentiescan werd ontwikkeld door de Vlerick Business School in samenwerking met de Arteveldehogeschool, in het kader van een ESF onderzoeksproject rond Het Nieuwe Team Werken (HNTW). De quick scan bevraagt een aantal competenties van de leidinggevende die centraal staan binnen HNTW: geven van autonomie, formuleren en opvolgen van doelstellingen, verbindend optreden, en uitdragen van strategische visie. De competentiescan dient als een reflectietool om inzicht te krijgen in de eigen sterktes en mogelijke ontwikkelpunten als leidinggevende. Een bijhorende actiemap werd ontwikkeld die inzoomt op elke competentie en tips & tricks aanreikt om deze competenties te versterken.

**DOELGROEP:**

Leidinggevenden

**DOELSTELLINGEN**:

* Deelnemers verkrijgen inzicht in een aantal belangrijke leiderschapscompetenties
* Deelnemers worden zich bewust van hun eigen sterktes en mogelijkheden tot ontwikkeling.
* Deelnemers krijgen concrete handvaten aangereikt die kunnen helpen om de competenties te versterken (zie actiemap).

**ORGANISATIE**:

* Aantal deelnemers: de competentiescan dient individueel ingevuld te worden. Dit instrument kan echter wel ingezet worden in een algemene vorming voor leidinggevenden (zie PowerPoint presentatie ‘HNTW vorming voor leidinggevenden’). Voor het toelichten van de kerncompetenties kunnen de deelnemers de scan invullen.
* Duur: het invullen van de scan duurt 5 minuten.
* Materiaal: de scan is beschikbaar via [deze link](https://vlerick.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_d7l0LV9JVGptnIp).

**WERKWIJZE**

* De competentiescan kan op verschillende manieren worden ingezet:
* Om leidinggevenden tot reflectie aan te zetten tijdens de algemene vorming (zelfevaluatiemoment).
* In het kader van een ontwikkelingsplan: leidinggevenden kunnen de resultaten samen met het team bespreken. Hiermee kan nagegaan worden in welke mate de perceptie van het team overeenstemt met die van de leidinggevende.
* Het kan op organisatieniveau als bijkomende tool aangereikt worden aan leidinggevenden die bij zichzelf willen nagaan in welke mate ze klaar zijn voor HNTW.